

 FRAPORLUX RSE-D-003	FRAPORLUX SWISS SA RUE DU BREUIL 2 2855 GLOVELIER	Date émission : 17.11.2023
		Version : 2 / 16.09.2025
		Visa : GKO / ASI

2. **POLITIQUE SOCIALE** *(version simplifiée)* :

La politique sociale complète (RSE-D-002) détaillant, la vision, les principes et les objectifs est disponible, sur demande, auprès de la personne responsable selon la politique éthique simplifiée (RSE-D-009) au chapitre 5.2.

Public cible :

Les collaborateurs.trices travaillant pour Fraporlux Swiss SA. Qu'ils soient en contrats fixes ou temporaires, à temps plein ou à temps partiel.

Gouvernance et gestion des plaintes :

Se référer à la politique éthique, chapitre 5.1.

Thèmes abordés :

- Conditions de travail
- Dialogue social – liberté d'association
- Santé et sécurité
- Discrimination – égalité – diversité – inclusion
- Harcèlement

Révision :

La politique sociale est revue et validée en cas de changement mais, au minimum tous les 2 ans.

Communication :

Les parties prenantes internes sont informées soit par le manuel du collaborateur.trice remis lors de leur entrée en fonction soit par affichage. Toutes les parties prenantes peuvent être informées via les canaux de communication de la société (site internet ou LinkedIn).

Les principaux KPI suivis et communiqués dans le rapport de durabilité sont :

- Pourcentage de collaborateurs.trices soumis à la CCT
- Pourcentage de collaborateurs.trices qui ont suivi notre programme de formation RH (ressources humaines)
- Nombre de maladie professionnelle et non professionnelle ainsi que d'accident professionnel et non professionnel
- Taux d'absentéisme
- Taux de fréquence
- Pourcentage de collaborateurs.trices qui ont suivi notre programme de formation SST (santé et sécurité au travail)
- Nombre de collaborateurs moyen annuel
- Répartition par tranches d'âge des collaborateurs.trices
- Répartition par sexe des collaborateurs.trices

Validation :

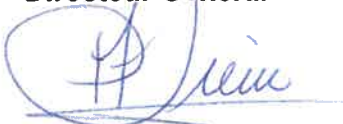
La version 1 a été approuvée par le Conseil d'administration le 22 novembre 2023.

Conformément à notre politique de révision, cette version 2 a été présentée et approuvée par le Conseil d'administration le 16.09.2025.

Président du Conseil d'administration


Jean-Jacques Miauton

Directeur Général


Alain Sierro